

**RÉUNION**  
**COMITÉ DE LA RECHERCHE ÉLARGI**

**Procès-verbal de la réunion tenue le**  
**1<sup>er</sup> novembre 2019 – 10 h 30 – 12 h**  
**au FSS 5028**

**PRÉSENCES :** John Sylvestre (président, Vice-doyen à la recherche), Nathalie Burlone, Jean-François Cauchie, Marie-Eve Desrosiers, Alexandra Gheciu, Matthew Heatherington, Sophie Lebel, Sophie LeTouzé, Vincent Mirza

**Personnes excusées :** Roland Pongou, Nicolas Rivers, Marguerite Soulière, Kathryn Trevenen

---

### **1. Mot de bienvenue**

Le vice-doyen à la recherche souhaite la bienvenue aux membres

### **2. Mise à jour du vice-doyen à la recherche**

#### **a. Culture de la recherche**

Le vice-doyen explique que des discussions vont avoir lieu autour de la culture de la recherche à la Faculté. Plus spécifiquement, à quoi ressemble une Faculté avec une culture forte en recherche? Ce sujet va être abordé au Conseil facultaire et discuté avec le comité de la recherche dans une rencontre future.

#### **b. Changements au vice-décanat à la recherche**

Le vice-doyen explique les changements à l'équipe du vice-décanat. Deux postes à contrat ont été rajoutés. Un Vice-doyen adjoint partenariat et réseaux qui va être responsable de projets de grande envergure, ainsi que de renforcer les liens entre la Faculté et les organismes externes (gouvernement, fondations, ONGs, ville d'Ottawa, etc.). Et un coordonnateur d'évènement et de projets qui va travailler avec la Conseillère principale en recherche pour mettre en valeur la recherche à la Faculté.

Pour ce qui est du post-octroi, deux administratrices de l'École de psychologie ont été transférées au vice-rectorat ce qui permet de centraliser les appuis aux professeurs.

### **3. Nouvelles compétitions**

Le vice-doyen fait un survol des nouvelles compétitions en insistant sur les aspects suivants :

- 100 000 \$ ajouté au budget pour les compétitions internes
- Réduction des exigences relatives aux propositions
- Réduction du nombre de dates limites
- Soutenir la productivité de la recherche

Un membre du comité demande si les exigences d'équité, diversité et inclusion sont prises en considération dans l'attribution des fonds. Le vice-doyen répond que pour l'instant non, mais que cela pourrait faire partie des discussions avec le comité dans les prochaines rencontres.

### **4. Priorités stratégiques facultaires**

Le vice-doyen présente les Priorités de recherche en faisant le lien avec les priorités du vice-rectorat à la recherche. Il demande aux membres de réfléchir sur la manière de les rendre vivantes et

d'encourager la croissance dans les domaines. En discutant, les membres sont d'accord qu'il serait important de répertorier ce qui est fait dans d'autres institutions pour animer les priorités de recherche et encourager la croissance. Une autre suggestion est qu'il y ait une ou un champion pour chaque priorité.

## **5. Renouveau du Plan stratégique**

Le plan stratégique s'articule autour de quatre grands piliers :

- Améliorer notre culture de recherche
- Faire croître notre recherche
- Faire un impact
- Travailler plus efficacement ensemble

L'objectif est de renforcer et d'intensifier la recherche à la Faculté, mais dans quel but?

Il est convenu que la présentation va être envoyée aux membres et que ces derniers auront jusqu'au 15 novembre pour commenter.

**La séance est levée à 11 h 50**